

Modeller för samverkan

– integrering och organisering

Runo Axelsson

Professor i Health Management



Varför samverka ?

- Motverka en ökad fragmentering av olika samhällsfunktioner.
- Undvika att individer eller uppgifter faller "mellan stolarna" eller hamnar i en rundgång mellan olika organisationer.
- Förbättra kvalitet, tillgänglighet och kontinuitet i välfärdstjänster.
- Utnyttja existerande resurser på ett mera effektivt sätt (synergieffekter).



Begreppsförvirring

Samverkan ?

Samordning ?

Samarbete ?

Integrering
"att föra samman"



Former av **INTEGRERING**

Hierarki

Integrering genom styrning och samordning
(vertikal integrering).

Marknad

Integrering genom den "osynliga handen".

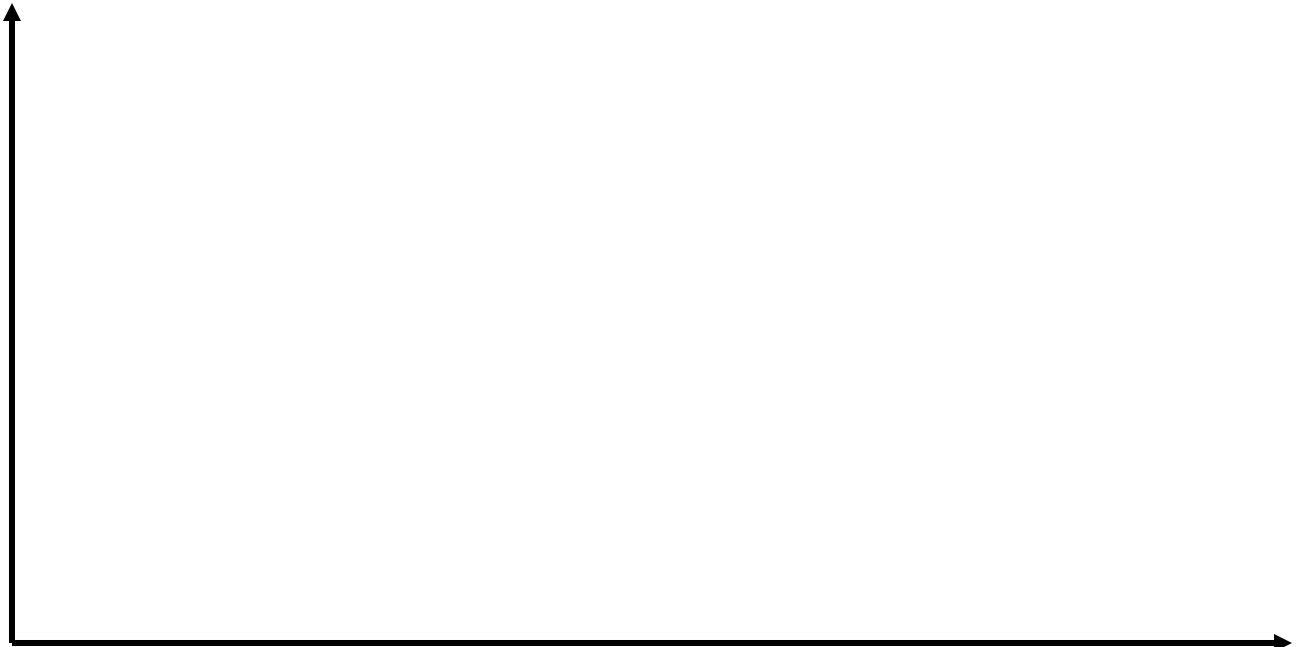
Nätverk

Integrering genom frivilligt samarbete
(horisontell integrering).



Former av integrering

Vertikal integrering

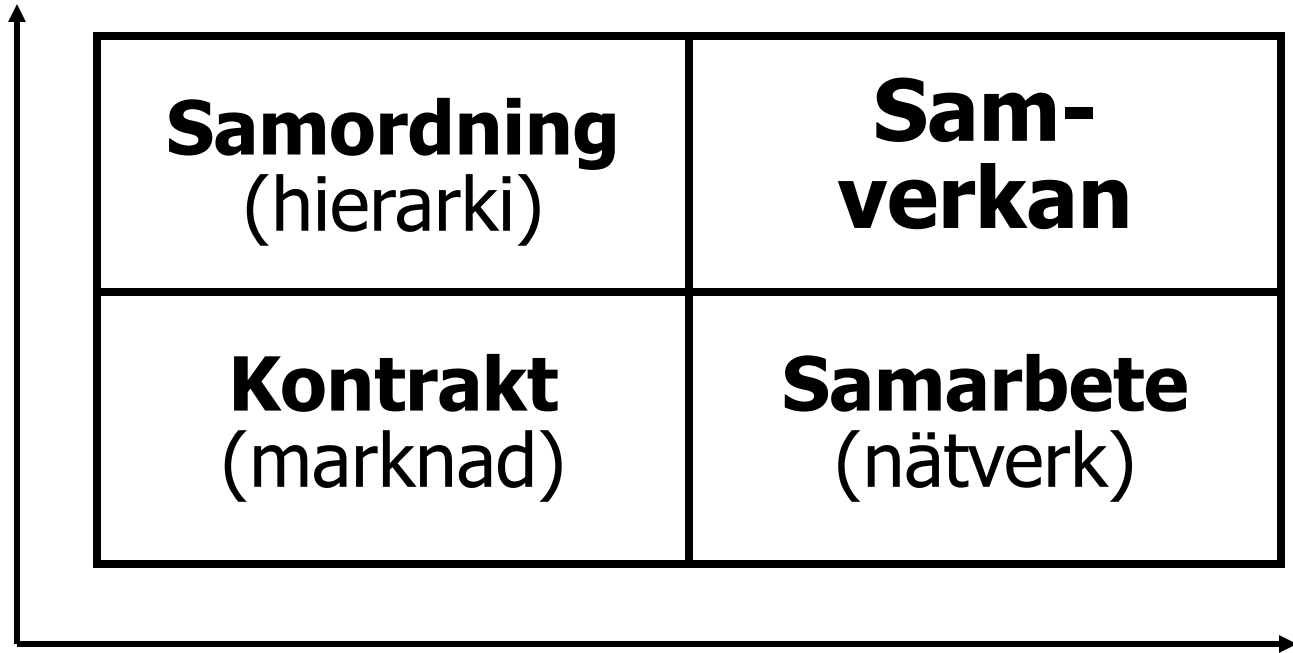


Horisontell integrering



Former av integrering

Vertikal integrering

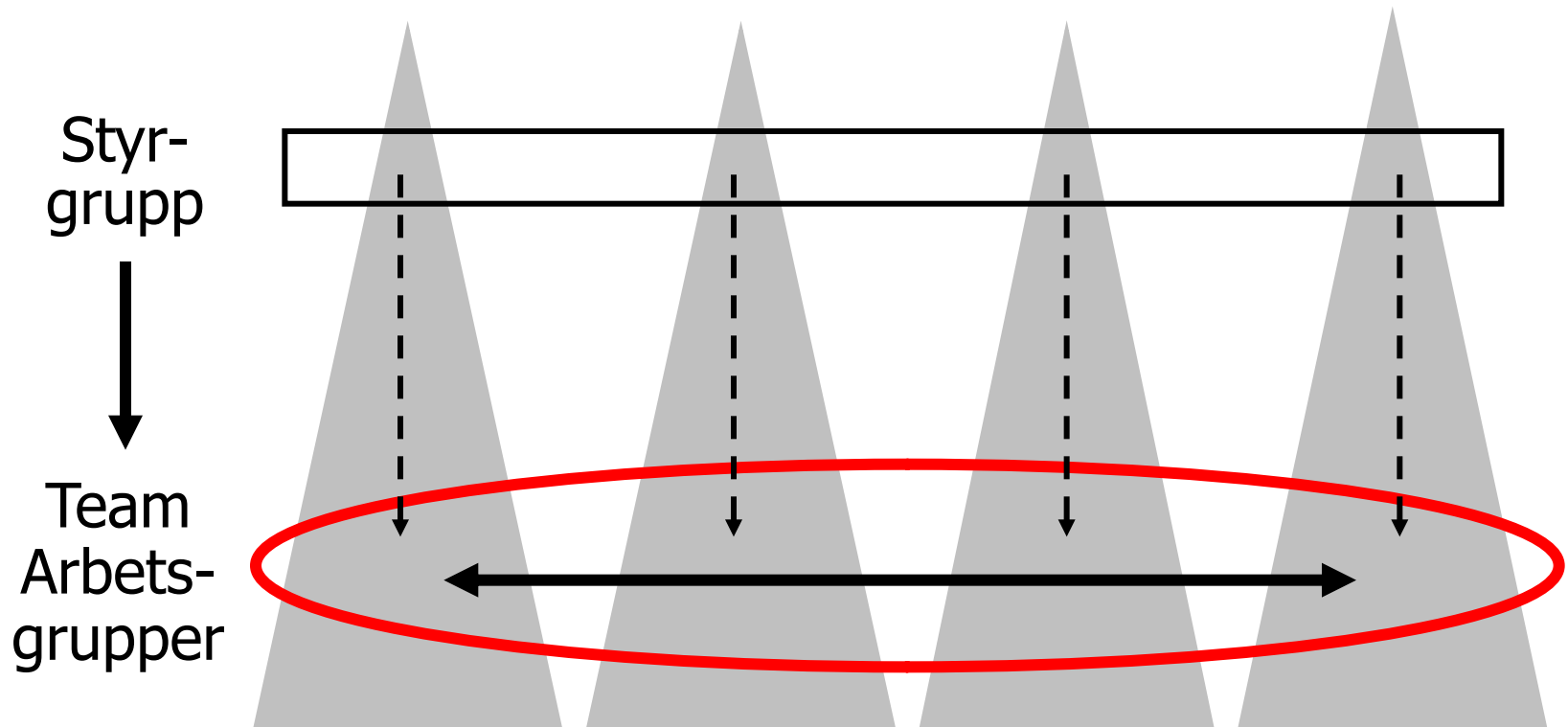


Horisontell integrering



Matrisorganisering

Samverkande organisationer



Hinder för samverkan

- Existerande administrativa gränser: olika budgetar och ansvarsområden
- Olika lagar och regelsystem.
- Olika professionella och organisatoriska kulturer, olika språkbruk etc.
- Olika värderingar, attityder och engagemang för samverkan.
- Revirtänkande och revirbevakning.



Risker med samverkan

- Samverkan tar tid, vilket kan gå ut över arbetet med patienterna eller klienterna.
- Samverkan kan lätt bli ett självändamål.
- Deltagarna kan uppleva lojalitetskonflikter gentemot sina hemmaorganisationer.
- Samverkan innebär nya gränsdragningar som kan skapa nya behov av samverkan.
- Samverkan kan leda till en ny form av byråkrati, en "samrådskrati".



“Om det inte finns klara fördelar med att samverka är det i allmänhet bäst, om det finns en valmöjlighet, **att undvika samverkan**”

(Huxham & Vangen, 2005, sid 82)



Viktiga frågeställningar

- Behov av samverkan?
- Svårigheter, hinder och risker?
- Strategier för att etablera och utveckla samverkan?
- Nya former av organisering och ledning av samverkan?
- **Uppföljning, utvärdering och lärande?**

