

# Handbok om finansiell samordning

- **Uppföljningen** kan ses som ett moment i förbundets *interna kontroll*.
- Den interna kontrollen ska utformas så att den ger en rimlig försäkran om att verksamhetens mål uppnås inom följande kategorier.
  - Ändamålsenlig och effektiv verksamhet
  - Tillförlitlig finansiell rapportering
  - Efterlevnad av tillämpliga lagar och förordningar



---

# Handbok om finansiell samordning

- **Utvärdering**, Samordningsförbundet ska också svara för *utvärdering* av förbundets verksamheter
- Samordningsförbundets utvärdering bör utgå från de gemensamma mål som finns för varje aktivitet.



# Handbok om finansiell samordning

## Exempel på utvärderingsfrågor på

### Individnivå

- Anser individen att myndigheternas samverkan är effektiv?
- Får individen rätt åtgärder i förhållande till sitt behov?
- Ökar individens delaktighet i rehabiliteringen?
- Uppnås eller förbättras förmågan till egen försörjning?

### Organisationsnivå

- Hur stödjer de samverkande organisationerna samarbetet mellan handläggare?
- Till vilken del implementerar organisationerna de nya arbetssätt som utvecklats inom samordningsförbundet?
- Hur påverkas chefer och ledare av att en verksamhet stöds av ett samordningsförbund?

### Samhällsnivå

- Leder samverkan till ett bättre utnyttjande av myndigheternas resurser?
- Undanröjs hinder för en effektiv rehabilitering av organisatorisk, kulturell eller strukturell art?
- Minskar de samlade transfereringskostnaderna?

---

# Handbok om finansiell samordning

Samordningsförbundet ansvarar för utvärderingen av sin verksamhet men bör också ta del av andras utvärderingar som handlar om liknande verksamheter för att avväga de egna insatserna. Om liknande verksamheter redan är utvärderade kan det räcka med att förbundet endast följer upp denna verksamhet.



# Arbetsgruppen för uppföljning

Det övergripande syftet med arbetsgruppen är att undersöka om det är möjligt att få till någon form av skriftligt stöd till de lokala förbunden när det gäller uppföljning och utvärdering

I gruppen har följande personer ingått

Åse Larsson (Arbetsförmedlingen)

Hans Goine (Försäkringskassan)

Irene Bergqvist (Försäkringskassan)

Tomas Feldt (Norrköping)

Nahari Soraya (Försäkringskassan)

Leif Klingensjö (SKL)

~~Eva Magnusson (Göteborg)~~

Ola Andersson (Göteborg)



# Arbetsgruppen för uppföljning

- Arbetsgruppen har vid två tillfällen träffat ISF. Det finns ett starkt samband mellan det arbetsgruppen har till uppgift att göra och ISF:s uppdrag. Det är därför ytterst väsentligt att samordna oss med dem och nå enighet om vad som ska göras.
- Förslaget är därför att handbokens texter förändras först efter det att ISF har överlämnat sin rapport.



# Arbetsgruppen för uppföljning

## Förslag till förändringar i handboken

- Förtydliga skillnaden mellan uppföljning och utvärdering
- Vikten och värdet av att använda SUS samt möjligheten till lokala frågor
- Hushålla med utvärdering
- Utvärdering för kontroll eller för lärande



# Arbetsgruppen för uppföljning

## Förslag

- *Stödstruktur*, ev central funktion
- *Utbildning behövs*, planering inför 2012
- *Relationen till forskning*, reda i rollerna jmf forskarnätverk
- *Roller för olika aktörer*, Nationella rådet ta fram en miniminivå för uppföljning/utvärdering.
- *Databas*, sprida erfarenheter och resultat
- *Spridandet av SUS fakta*
- *Budgetering*. Förbunden uppmanas att budgetera för uppföljning och utvärdering vid beslut om insats



---

# Arbetsgruppen för uppföljning

Hur gå vidare?

