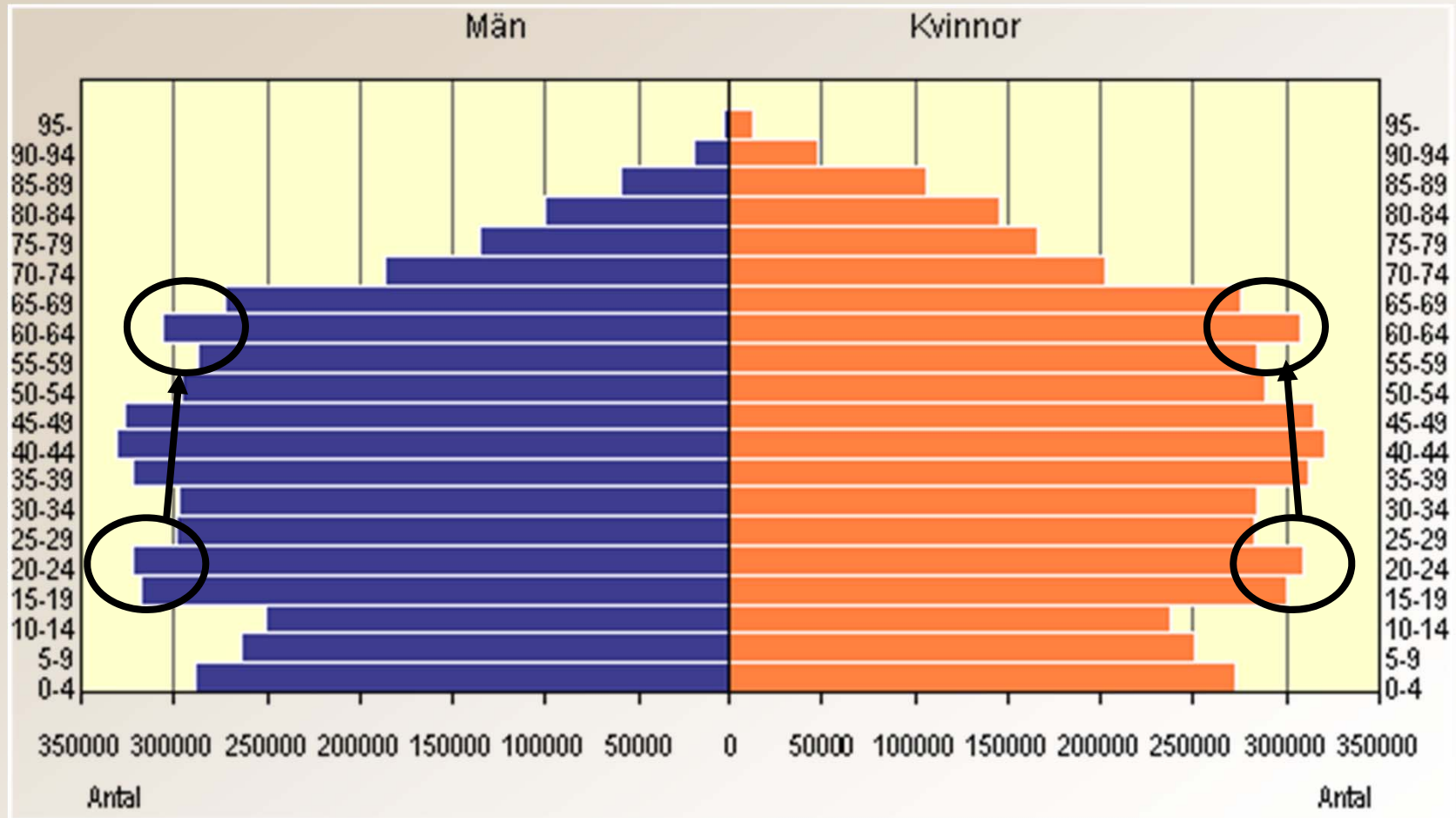


SIUS

Särskilt introduktions och uppföljningsstöd

Bengt Eklund
Strategienheten
Avdelningen Rehabilitering till arbete

Vi är inne i en stor generationsväxling



VI ANSTÄLLER INTE VEM SOM HELST



Det finns i dag 100 000 personer med funktionsnedsättning som behöver få ett jobb.

Regeringen har därför gett Arbetsförmedlingen i uppdrag att genomföra en kampanj för att synliggöra den kraft som dessa personer har.

SE KRAFTEN!

MÅLET

Informationskampanjen ska bidra till att fler personer med funktionsnedsättning får jobb.



nomin rasch

åg ränta

SE KRAFTEN!

VÄRSTILLKOMPETENTEN SE KRAFTEN!

Slängde du bilagan här i tidningen? Såg du den ens? Du kanske tyckte att de inte har med dig att göra och så kan det finnas vara. Men risken är att du missar något som du kanske behöver. Särskilt om du behöver anställa.

Det finns många människor med intressant bakgrund, utbildning och meriter som ofta inte ens blir kallade till intervju. Många av dem är extra motiverade och enormt sugna på att jobba. De skulle kunna göra nytta på din arbetsplats, ibland kanske till och med större än den som kommer på intervju och sedan får jobbet.

Allt det här har vi på Arbetsförmedlingen fått i uppgift att satsa extra på under 2011. Folk som kanske är rörelsehindrade, har ett synfel eller vuxen-adhd. Det kan vara såväl en pärla som en klippa. Det finns också saker som inte syns utanpå som utbränningsyndrom, psykiska diagnoser och annat. Men i många fall finns nu effektiva mediciner som tar bort stora delar av symptomen. Ingen tjänar på att den kraft som finns inte kommer till nytta.

HITTA RÄTT PERSON. VI ORDNAR RESTEN.

Visst är det så att alla inte kan ge allt under hela tiden. Det är där vi kommer in. Vi lägger till den mellanskillnad som behövs. Om någon till exempel bara kan

ge 80 procent står vi för resten av lönen. Det handlar inte bara om ekonomiskt stöd, någon kan behöva ett höj- och sänkbart skrivbord, en annan en hörselårliga eller en speciell dataskärm. Eller ett personligt stöd. Vi skräddarsyr stödet utifrån behovet.

Den grupp av människor som bilagan här i tidningen handlar om kallas personer med funktionshinder. 163.000 av dem är inskrivna hos oss och vill inget hellre än att få jobb som kirurger, vaktmästare, it-specialister, projektledare, säljare, mellanchefer, forskollärare, brevbärare, trädgårdsmästare, tolkar och mycket annat.

Så varför inte ge någon av dem chansen nästa gång. Titta närmare på ett cv du skulle ha lagt åt sidan. Kalla någon till intervju. Våga se kraften. Du får en motiverad medarbetare, han eller hon får jobb och vårt samhälle blir både starkare och lite roligare.





SE KRAFTEN!

Ser du en it-specialist eller en tjej med protes?

Ser du en vaktmästare eller en kille med hjärnskada?

Ser du en sjuksköterska, en brevbärare och en mellanchefer - eller en musarm, en koncentrationsstörning och en svag rygg?

HELT ENKELT – SER DU **MÖJLIGHETEN ELLER SER DU HINDRET?**

Supported Employment på Arbetsförmedlingen

- Ca 620 SIUS-konsulenter anställda på Arbetsförmedlingen
- Ca 35 st SIUS-konsulenter Syn, Hörsel, Döv
- Europas största arbetsgivare – Supported Employment
- Antalet påbörjade nya arbetssökande med SIUS-stöd ca 7 750
- Totalt antal arbetssökande med SIUS-stöd ca 15 000
- 54% (september 2011) i arbete 7 månader efter beslut av program

Syfte

SIUS syftar till att ge ett särskilt stöd vid introduktionen inför en anställning. Stödet ges till såväl den arbetssökande som arbetsgivare och arbetsplatsen. Uppföljningsstöd lämnas också efter anställningen i syfte att den anställde ska behålla sitt arbete.

Målgrupp SIUS

- Arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga som bedöms ha behov av ett särskilt stöd inför en anställning kan få individuellt stöd från en SIUS-konsulent
- Personer med hel tidsbegränsad sjukersättning som varit borta från arbetet under en längre tid.

SIUS och arbetsmarknaden

- **Reguljär arbetsmarknad**
- Privat arbetsmarknad
- Offentlig arbetsmarknad
- Sociala företag

I uppdraget ingår inte:

- Samhall
- Osa-platser
- Utvecklingsanställning (förslag till förändring – ännu ej beslutad)

Supported Employment (q)

De fem stegen

- 1 Sökandeanalys/Kartläggning
- 2 Ackvirering
- 3 Arbetsanalys
- 4 Introduktion på arbetsplats
- 5 Uppföljning

Supported Employment Sökandeanalys/Kartläggning

Söka arbete med SIUS

Historik – Inventering av tidigare dokumentation

Trepartssamtal

Kartläggningssamtal – Individens förutsättningar för arbete

Motivation

” Lära känna fas”

Samförstånd om SIUS eller åter till Arbetsförmedlare

Dokumentation

Ackvirering vs Rekrytering

- Arbetsgivarkontakt
- En sökande till ett jobb
- Kompetensbeskrivning
- Arbetsgivarstöd
- Professionalism

Ackvirering

Utgångsläge: När "vår" person söker jobb i konkurrens
får han/hon inte jobbet

Kontaktnät – Eget och/eller personens

Utgå från Arbetssökandes kompetens och behov

Eliminera konkurrens

Personligt besök på arbetsplatsen

Överenskommelse om anställning

Arbetsanalys

- Arbetskravsanalys
- Arbetsplatsanalys
- Individens förutsättningar
- Samlat utlåtande

Introduktion på arbetsplats

Arbete – Arbetsprövning/praktik

Tydlig överenskommelse - Sökande, arbetsgivare, fack osv.

Personlig närvaro

Naturligt stöd – individuella behov

Fadder ?

Tolkhjälp ?

Social färdighetsträning ?

Successiv nedtrappning av personligt stöd

Anställning

Uppföljning

Finna, Få och Behålla eller återgå i ett arbete

Överenskommelse om omfattning och innehåll

Behåll initiativet – Släpp inte över till arbetsgivaren

Håll kontakten – Det kan generera fler jobb

SIUS – minst 12 månaders uppföljning

